



جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

معاونت حقوقی و امور مجلس

بسمه تعالی

شماره: ۵/۱۰۷/۷۵۴۴
تاریخ: ۱۴۰۲/۰۹/۱۵
پست: ندازه

۰۸:۰۸

مهار تورم و رشد تولید

((مقام معظم رهبری))

جناب آقای دکتر صابر جباری فاروجی

رئیس محترم مرکز جوانی جمعیت، سلامت خانواده و مدارس

سلام علیکم؛

احتراماً، بازگشت به نامه شماره ۳۲۰/۱۶۰۴۲ مورخ ۱۴۰۲/۹/۴ در خصوص ماده ۱۷ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مراتب به شرح ذیل به منظور استحضار و بهره برداری ایفاد می گردد:

۱- در خصوص سوال اول مبنی بر بکارگیری متعهد بعد از ۹ ماهگی فرزند لازم به ذکر است به استناد ماده ۱ قانون مربوط به خدمات پزشکان و پیراپزشکان کلیه مشمولین قانون مزبور، پس از فراغت از تحصیل مکلف به گذراندن دوره طرح اجباری در مناطق مورد نیاز وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی هستند و قانون یاد شده فاقد هر گونه حکمی در خصوص ممنوعیت آغاز طرح فارغ التحصیلانی که در دوره بارداری متقاضی شروع به طرح هستند، می باشد و مطابق ماده ۴ قانون مذکور وزارت بهداشت موظف است ظرف حداکثر دو ماه محل خدمت مشمولین را تعیین نماید.

۲- به موجب ماده ۱۱ قانون مربوط به خدمات پزشکان و پیراپزشکان مبنی بر اینکه مشمولان این قانون از لحاظ حقوق و مزایا و امور رفاهی (مرخصی استحقاقی و استعلاجی، بدون حقوق و...) تابع قوانین و مقررات استخدام کشوری و قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت می باشد و نافی برخورداری مشمولان قانون از مرخصی زایمان نیست. اما مدت مرخصی زایمان استفاده شده قابل احتساب به عنوان مدت دوره تعهد خدمت نیست چرا که اولاً: بر اساس مواد ۷ و ۸ قانون تامین وسایل و امکانات تحصیل اطفال و جوانان ایرانی مصوب سال ۱۳۵۳ و ماده واحده قانون تخصیص سهمیه برای زنان در پذیرش دستیاری رشته تخصصی پزشکی و ماده ۱۴ قانون مربوط به پزشکان و پیراپزشکان و قانون برقراری عدالت آموزشی در پذیرش دانشجو در دوره های تکمیلی و تخصصی، فارغ التحصیلان موضوع قوانین یاد شده اعم از مجرد یا متاهل موظفند پس از اتمام دوره، مدتی را حسب مورد یک تا دو برابر مدت تحصیل است تعهد خدمتی خود را ایفا کنند و مادامی که تعهدات خود را به طور کامل انجام ندهند مجاز نیستند به طور آزاد در امور پزشکی مداخله کنند و تعهد اخذ شده از آنان قابل خرید و جابه جایی نمی باشد.



جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

بسمه تعالی

شماره: ۵/۱۰۷/۷۵۴۴
تاریخ: ۱۴۰۲/۰۹/۱۵
پوست: ندارد

۰۸:۰۸

مهار تورم و رشد تولید
(مقام معظم رهبری))

معاونت حقوقی و امور مجلس

ثانیاً: همچنین برخورداری از مرخصی زایمان و احتساب آن به عنوان سابقه خدمت با انجام تعهد در مناطق تعیین شده به میزانی که متعهد مکلف به انجام آن است مزاحمتی ندارد و مکلف موظف به اتیان همه تکلیف است الا در جایی که عمل به همه آنها میسر نباشد و چون هدف قانونگذار به شرح مواد قانونی پیش گفته انجام وظیفه پزشکی در مناطق مورد نیاز وزارت بهداشت به عنوان ما به ازاء برخورداری از منابع دولتی در تحصیل است. بنابراین اشخاص موضوع قانون مذکور که از مرخصی زایمان برخوردار شده باشند مکلف به انجام تعهد خدمت به میزان تعهد سپرده شده هستند تا نظر مقنن و نیاز کشور به پزشک متخصص در مناطق مورد نیاز تامین گردد.

ثالثاً: با توجه به مفاد رای شماره ۱۳۵-۱۳۹۰/۳/۳ هیات عمومی دیوان عدالت اداری مبنی بر عدم احتساب ایام مرخصی استعلاجی به عنوان جزئی از طول دوره تعهد خدمت موید این است که مدت مرخصی زایمان نبایست در مدت دوره تعهدات اشخاص محاسبه گردد.

۳- در مورد پزشکانی که متقاضی عدم استفاده از مرخصی زایمان بوده و در خواست شروع به کار نیز دارند لازم به ذکر است مرخصی زایمان یک امتیاز برای مادران باردار و مادارنی که تازه فرزندشان متولد شده می باشد و عدم استفاده از این امتیاز منع قانونی ندارد و نمی توان پزشکی را اجبار به استفاده از مرخصی زایمان نمود.

میرحامد خانی
مدیر کل حقوقی، املاک و تنظیم مقررات